



General Union News

「ゼネラルユニオンと同志社」最新情報

Issue 8 ・ 1 May 2024



(06) 6352 9619



union@generalunion.org

改善の動きも

でも問題も山積
争議は続く

不適切な従業員代表選挙の是正は道半ば

私たちはこの間、同志社の各大学・学校で行なわれてきた従業員代表選挙が法律に沿っていない不適切なものなのでその是正を求めてきた。その結果、同志社国際学院と同志社香里中学校・高校ではいくつか不可解な点は残るものの、法令に示され

た基準に沿った適正な選挙へと大きく近づいた。昨年までからの大きな変化でありこれは私たちの努力の成果だ。しかしその一方、これらの学校以外ではこれまで通りの不適切な選挙が行なわれてる。ですから、私たちの努力は続く！

要求提出から2か月、未だに決まらない法人同志社との団体交渉の日程

私たちが学校法人同志社に団体交渉を申し入れたのは2月半ば。驚くことだが、学校法人同志社から交渉日程の具体的提案がなかったので、私たちが提案を送った。回答期限は5月7日だ。速やかな開催に答える、誠意ある回答を望む。なかなか交渉日程が決まらない問題は、来たるべき交渉の議題の一つになるでしょう。

合理的で柔軟な働き方を目指す同志社国際学院での努力

新年度に入り、同志社国際学院ではゼネラルユニオン組合員は合理的で柔軟な働き方を目指して様々な方々と対話を重ねている。「年間労働時間1,808時間・年間労働日226日」が望ましい姿だ。この問題の解決を皮切りに、ゼネラルユニオン組合員の不可解な昇進拒否問題など諸問題の解決を目指す。

大学での大きな課題—無期転換逃れ

同志社大学、同志社女子大学には、非常勤講師にとって重要な未解決問題がある。それは、これらの大学が非常勤講師の無期転換を避けるために取っている二つの方針—「10年特例」適用と「雇用10年上限」だ。

これらによって、現在同志社大学、同志社女子大学では非常勤講師は決して無期雇用契約を獲得できない仕組みになっている。この打破は、非常勤講師の雇用安定にとって不可欠だ。ゼネラルユニオンはそのために闘い続ける！

私たちはこうした様々な問題をみなさんと協力して解決していきたいと思っている。

みなさんの職場には解決したい問題はないか？

みなさんの情報提供、質問を歓迎する。

みなさんの組合加盟を大歓迎する！

同志社で働く者の団結・協力こそ同志社を変える最強の力だ！



www.generalunion.org



General Union News

General Union • Doshisha Updates

Issue 8 • 1 May 2024



(06) 6352 9619



union@generalunion.org

Making Progress but problems persist: disputes continue

Resolution for illegal employee representative elections at halfway point

The employee representative elections held at various universities and schools within Doshisha do not comply with the law. As a result of our efforts, significant progress has been made at at DISK and Doshisha Kori, although some issues remain. We will

continue to fight for fair elections in line with the labor laws. Our progress marks significant headway.

In spite of this, unfair elections continue to be held at other schools. We challenge Doshisha Corp. make improvements at every workplace!

Two months on, still no response from Doshisha for collective bargaining

Collective bargaining with Doshisha Corporation was proposed in mid-February, but the response contained no negotiation date proposal. We have submitted a proposal instead, with a response deadline of May 7th. The issue of the delay in scheduling negotiations is likely to become one of the agenda items for the upcoming negotiations.

Efforts at DIA for rational and flexible working practices

The start of the new academic year sees members of General Union at Doshisha International Academy engaging in dialogue with various stakeholders to pursue rational and flexible working practices. Ideally, members would like to see "1,808 annual working hours, and 226 working days per year."

General Union also aims to address the perplexing denial of promotions to its members, among other concerns.

Major challenge: University blocks UTC

Adjunct lecturers at Doshisha University and Doshisha Women's College face unfair policies in place to avoid their conversion to Unlimited Term Contracts: the "10-year exception" and the "10-year employment limit."

These teachers currently have no mechanism to obtain indefinite employment contracts. Breaking this cycle is essential for employment stability, and General Union condemns such limits on employment.

We aim to work together cooperatively to resolve these many issues.

What issues would you like to see resolved in your workplace?

Please send us your comments and questions.

We encourage you all to join the union!

Solidarity among Doshisha employees is the most powerful agent of change.



www.generalunion.org