

近づく学校法人同志社との 団体交渉

法違反是正の約束か 争議の拡大か

ゼネラルユニオンは学校法人同志社に対して、違法な従業員代表選挙の是正を含む6つの要求を提出し団体交渉を申し込んでいます。間もなく回答が届き、要求と回答に基づいて団体交渉が開催されます。

私たちは、同志社が自ら法違反の是正と諸問題の解決に

取り組まれることを願っておりそのためには協力を惜しみません。

しかし、同志社がこれらに消極的・否定的であれば、争議の拡大と激化は不可避です。ゼネラルユニオンは、和戦いずれに対しても準備を整えています。

- 同志社国際学部国際部で先月、ゼネラルユニオン組合員が従業員としての権利の行使を学校側に妨害されるという不当労働行為が発生しました
- 同志社国際学院国際部では、従業員すべてが理事会に参加できることができます。しかし2月、理事会に参加しようとしたゼネラルユニオン組合員は、学校長らによって排除されようとなりました。あからさまな組合敵視行為は不当労働行為です。
- 同志社国際学院国際部は既報 (Issue #4) の通り、昨年、団体交渉での合意事項を確認書にすることを拒むという不当労働行為を既に行なっています。
- 学校法人同志社と同志社国際学院国際部が支払うべき代償は更に大きくなりました。
- 2月14日に今出川キャンパスで、3月1日に同志社香里中学校・高等学校の門前で、ゼネラルユニオンと支援労組による抗議行動が行なわれました
- ゼネラルユニオンは労使者の法違反是正と改善を求めています。そして、各地での抗議行動を継続するだけでなく、裁判を含むあらゆる闘いの形態を取り入れて前進します。同志社で働いておられる方々はもちろん、同志社から遠く離れた場所におられる方々でも支援のお気持ちを闘いの力に変える工夫を重ねながら闘いを進めます。
- 学校法人同志社の下にある学校は、これまでお知らせしてきましたように法的に有効な「残業協定」が存在していません。ですからこれらの学校は、1日8時間を超える分の労働に対しては、3年間遡って割増残業代を支払う義務があります。ゼネラルユニオンの呼びかけと協力によって、間もなく学校には未払残業代の請求が届きます。学校が支払を拒めば、この件は労働基準監督署に持ち込まれることとなります。

同志社に声を上げ、アンケートにご協力ください!

gu.generalunion.org/DoshishaSurvey

私たちはこうした様々な問題をみなさんと協力して解決していきたいと思っています。

みなさんの職場には解決したい問題はありますか。

みなさんの情報提供、質問を歓迎します。

みなさんの組合加盟を大歓迎します!

同志社で働く者の団結・協力こそ同志社を変える最強の力です!



<https://doshisha.generalunion.org>

www.generalunion.org

(06) 6352 9619 union@generalunion.org

COMING SOON TO DOSHISHA CORPORATION: COLLECTIVE BARGAINING

WILL THERE BE LEGAL COMPLIANCE, OR DISPUTE ESCALATION?

General Union has submitted six demands, including rectifying illegal employee representative elections, to Doshisha Corporation and requested collective bargaining. A response is expected shortly, and negotiations will be held based on the response.

We hope that Doshisha will take proactive measures to

rectify legal violations and resolve various issues. We are ready to cooperate towards this end. However, if Doshisha remains passive or negative about these matters, the escalation and intensification of the dispute are inevitable. General Union is prepared for both negotiation and confrontation.

Working overtime?

GU to submit demands

As previously reported, many schools with Doshisha School Corporation do not have legally valid "overtime agreements." These schools are obligated to retroactively pay overtime premiums for hours worked beyond 8 hours a day for the past three years. Thanks to the efforts and cooperation of the General Union, schools will soon receive demands for unpaid overtime compensation. If the schools refuse to pay, the matter will be brought to the Labor Standards Inspection Office.

Unfair labor practices last month at Shotobu

At Doshisha Shotobu, all employees can participate in the board of directors meetings. In spite of this, the school principal and other attempted to exclude a General Union member's participation in the board meeting in February. This blatant anti-union action demonstrates unfair labor practices at Shotobu.

As reported in a previous issue, Shotobu has already engaged in unfair labor practices by refusing to document agreements reached during collective negotiations last year. The compensation that Doshisha School Corporation and Doshisha International Department must pay has increased further.

Protest action from General Union and supporting labor unions

On February 14th at the Imadegawa Campus and on March 11th at the gates of Doshisha Kori Junior and Senior High School, protest actions were conducted by General Union and supporting labor unions.

General Union seeks to rectify and improve legal violations by both

employers and workers. We will continue protests in various locations and advance through various forms of struggle, including legal actions. We will transform the support from those working at Doshisha and even those far from Doshisha into the strength of our struggle, advancing with ingenuity.

We aim to work together cooperatively to resolve these many issues.

What issues would you like to see resolved in your workplace?

Please send us your comments and questions.

We encourage you all to join the union!

Solidarity among Doshisha employees is the most powerful agent of change.



<https://doshisha.generalunion.org>