

## 労働争議の準備へ 12月20日に前向きな回答はなし

前豪でお知らせしましたが、昨年12月20日は3つの学校から組合への返事が来る日でした。国際学院初等部、際学部国際部、香里中学校・高等学校から届いた返事のどれにも、問題の解決や改善への姿勢はありませんでしたので、ゼネラルユニオンは予告通り、労働争議の準備をはじめます。

### 12月5日に国際学院初等部と組合の団体交渉が行なわれました

既報の通り、学校法人同志社の中の大学・学校の従業員代表選挙で選ばれたとされる「代表」は適正ではありません。「投票しなかった人は候補者を信任したもののみならず」という、非常識なルールが用いられ、政府・厚生労働省が示している従業員代表の適格性の基準の一つである「労働者の過半数が当事者の選任を支持していることが明確になる民主的な手続」によって選ばれていないのです。

ですから、資格のない従業員代表が署名した労使協定はすべて無効で、学校法人同志社の中の多くの大学・学校は現在、残業の違法となる「無協定状態」にあります。大学・学校が従業員

に残業を命じることは労働基準法違反となります。

従って、当組合は、残業代を受け取りたい従業員に関して、同志社に対して請求書を提出します。ご連絡先をお知らせいただくために、ここにアクセスしてください：

<http://www.gu.generalunion.org/OT>

私たちはこの異常な状態をもたらした学校法人同志社の法律無視を強く非難し、法律に沿った従業員代表の速やかな選出を法人と各学校に求めます。

学校法人同志社が違法状態の是正に自ら動かなければ、この問題は、労働基準監督署への申し立てへと進むことになります。正常化が遅れば遅れるほど問題は深刻になるのです。

### 同志社国際学院

#### （国際部、初等部）について

同志社国際学院では加えて、賃金が適正に支払われていない問題が浮上しています。

当組合は調査を進め、事実が確認され次第この件を労働基準法違反として労働基準監督署に申し立てることになります。

「私も該当するかも知れない」と思われる方は、当組合にご連絡ください。

### 同志社香里中学校・高等学校 について

同志社国際学院では加えて、賃金が適正に支払われていない問題が浮上しています。当組合は調査を進め、事実が確認され次第この件を労働基準法違反として労働基準監督署に申し立てることになります。「私も該当するかも知れない」と思われる方は、当組合にご連絡ください。

### 労働争議の準備を進めますが、交渉による解決の扉は開いている

国際学院初等部、同志社国際学部国際部、同志社香里中学校・高等学校からの解決のための提案があれば歓迎します。労働争議になれば、各学校の具体的な問題を広く社会が知ることになり、世論の判断も示されるでしょう。

同志社に声を上げ、アンケートにご協力ください！

[gu.generalunion.org/DoshishaSurvey](http://gu.generalunion.org/DoshishaSurvey)

私たちはこうした様々な問題をみなさんと協力して解決していきたいと思っています。

みなさんの職場には解決したい問題はありませんか。

みなさんの情報提供、質問を歓迎します。

みなさんの組合加盟を大歓迎します！

同志社で働く者の団結・協力こそ同志社を変える最強の力です！



<https://doshisha.generalunion.org>

# General Union

General Union • Doshisha Updates

www.generalunion.org

(06) 6352 9619 union@generalunion.org

## PREPARING FOR LABOR DISPUTE DEC. 20 RESPONSE NOT POSITIVE

As previously reported, responses were expected December 20th from three schools regarding the union's inquiries. None of the responses from Doshisha Shotobu, DISK, or Doshisha Kori demonstrated any inclination towards resolving or improving the issues. General Union is accordingly initiating preparations for a labor dispute.

### Doshisha's disregard for legal obligations unacceptable

As we have previously reported, the "representatives" elected in the employee representative elections within Doshisha Corporation's universities and schools are illegitimate.

The rules used by Doshisha state that "Those who do not cast a vote are considered to have voted in favor of the candidate." However, this violates the democratic procedures outlined by the government and the Ministry of Health, Labour and Welfare. Agreements signed by unqualified employee representatives are void, and many universities and schools within Doshisha Corporation are currently in an illegal "non-negotiated state," making overtime assignments a violation of labor standards.

General Union plans to therefore submit invoices to Doshisha on behalf

of employees who wish to receive overtime pay. **To be included in these demands**, you must provide your contact information via the following link:

<http://www.gu.generalunion.org/OT>

General Union strongly condemns Doshisha Corporation's blatant disregard for the law, which has led to this abhorrent situation. We demand the prompt and lawful selection of employee representatives in line with the criteria established by the law, within each school as well as in the corporation at large.

If Doshisha Corporation does not rectify the illegal situation on its own, the issue will be escalated to the Labour Standards Inspection Office, increasing the severity of the problem the longer normalization is delayed.

### The Situation at Shotobu

Concerns about fair wages at Doshisha International Academy. General Union is investigating these claims; if confirmed, we will file a complaint with the Labour Standards Inspection Office for violation of labor standards.

Individuals who believe they may be affected are encouraged to contact the union.

### Concerns at Kori

Instead of responding to union demands, Doshisha Kori Junior High School & High School has instead unilaterally reduced the assigned classes (koma) for part-time lecturers, union members on unlimited term contracts. This flagrant violation of the law worsens the livelihoods of our members.

Similar legal battles against arbitrary unit reductions for part-time workers on unlimited term contracts are taking place across the country, and we are preparing for the next phase alongside them.

### The door to negotiations remains open!

General Union welcomes proposals to resolve issues from each of the three divisions. In the event of a labor dispute, the specific issues at each school will become widely known, and public opinion will undoubtedly pass its own judgment on Doshisha Corporation.

We aim to work together cooperatively to resolve these many issues.

What issues would you like to see resolved in your workplace?

Please send us your comments and questions.

We encourage you all to join the union!

Solidarity among Doshisha employees is the most powerful agent of change.



<https://doshisha.generalunion.org>