

次々と浮かぶ改善点 私たちが動いて変えよう

ゼネラルユニオンは、同志社の大学や各学校をより良い職場にするために活動しており、そのためにやらなければならないことがいろいろあります。

「これ以上交渉することは特段無い」とは？

私たちは労働組合として、要求を提出して交渉によって解決を図ろうと努力しています。ですが最近社国際学院初等部は、要求は何一つ解決してない段階で、組合の次回交渉の求めに対して「これ以上

交渉することは特段無い」と連絡してきました。事実上の交渉拒です。労働組合法に基づく労働組合としての権利を行使することにより、学校の態度に適切に対応します。

同志社香里非常勤講師への授業削減に抗議

同志社香里の非常勤講師は、長年にわたり学校に貢献してきました。非常勤として、授業ごとに賃金が支払われます。過去8、9年間、各講師の授業数は毎年同じでした。しかし、昨年、学校は講師の授業数を削減することを発表しました。これにより、月々の給与が削減されています。削減は2024年度にも継続されるため、さらなる

給与削減が見込まれます。当組合は、労働契約法に基づき、講師の同意なしに授業数を削減することはできないと主張しています。また、講師は弁護士と協力して、裁判所でこれらの削減に異議を申し立てる準備をしています。この措置は、講師の生活に大きな影響を与えます。そのため、組合は学校に対し、授業数の削減を取り消すよう求めています。

同志社は非常勤講師の雇用安定に反対？

労働者全体の4割近くを占めるに至ったいわゆる「非正規」と呼ばれる労働者（非常勤講師を含む）の雇用を安定のために、2018年から「無期転換制度」が施行され、有期契約で継続して5年を超えて働いた人はその契約を「無期雇用契約」に転換することができるようになりました。しかし同志社では「有期雇用契約は5年まで」とされ、大学では「2016年4月1日以降に働き始めた非常勤講師は10年間は働けるが、無期転換はできない」とされています。同志社はどうしてこんなに無期転換を避けるのでしょうか。非常勤講師の雇用安定に反対なのですか？

同志社に声を上げ、アンケートにご協力ください！

gu.generalunion.org/DoshishaSurvey

私たちはこうした様々な問題をみなさんと協力して解決していきたいと思っています。

みなさんの職場には解決したい問題はありませんか。

みなさんの情報提供、質問を歓迎します。

みなさんの組合加盟を大歓迎します！

同志社で働く者の団結・協力こそ同志社を変える最強の力です！



<https://doshisha.generalunion.org>

General Union

General Union • Doshisha Updates

www.generalunion.org

(06) 6352 9619 union@generalunion.org

THE MORE IMPROVEMENTS NEEDED THE HARDER THE UNION WILL WORK

The General Union gets many requests from Doshisha employees about things that need changing.

If we don't fight to make these changes, nothing will happen. Speak up now!

"No further negotiations are necessary." What in the heck does that mean?

The General Union, which represents teachers at Doshisha International Academy Elementary School, is seeking to resolve a number of issues through negotiations with the school. However, the school has recently informed the union that it has "no further need for negotiations" at this

time. This is a clear refusal to negotiate.

The union will continue to exercise its rights under the Labor Union Act to respond appropriately to the school's attitude. The union will also continue to seek to resolve the issues through other means, such as through legal action.

No to class cuts for part-time teachers at Doshisha Kori

Non-regular teachers at Doshisha Kori have been contributing to the school for many years. As part-time teachers, they are paid by the class. For the past eight to nine years, the number of classes for each teacher has been pretty much steady. However, last year, the school announced that it would reduce the number of classes leading to a reduction in monthly wages. The

reduction is expected to continue in the 2024 academic year, resulting in a further wage reductions.

The union argues that under the Labour Contract Law no reduction in the number of classes can be made without the consent of the teachers. The members are now meeting with lawyers to prepare a court challenge to these changes.

Is Doshisha really against job security for non-regular employees? We guess so!

In order to stabilize the employment of non-regular workers, including non-regular teachers, who now account for nearly 40% of all workers in Japan, the "unlimited term contract" system was implemented in 2018. This system allows workers who have worked under a fixed-term contract for more than five consecutive years to convert their contract to an indefinite-term contract.

However, Doshisha has a policy of limiting fixed-term contracts to five years. In addition, the university has a policy of allowing non-regular lecturers who started working after April 1, 2016, to work for up to 10 years, but they cannot convert to indefinite-term contracts.

What does Doshisha have against job security for their non-regular and part-time employees?

Tell us what you're thinking about Doshisha
gu.generalunion.org/DoshishaSurvey

We aim to work together cooperatively to resolve these many issues.

What issues would you like to see resolved in your workplace.

Please send us your comments and questions.

We encourage you all to join the union.

Solidarity among Doshisha employees is the most powerful agent of change.



<https://doshisha.generalunion.org>